



TOPLEGAL AWARDS 2016: MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Le candidature sono aperte a tutti gli studi per ogni categoria.
Tutti i mandati devono ricadere nel periodo di riferimento **01/09/2015 - 31/08/2016**.

Le candidature dovranno essere formattate in documento Word e inviate in allegato all'indirizzo centrostudi@toplegal.it entro venerdì 23 settembre 2016. **Tutte le candidature** dovranno specificare:

1. il **nome** dello studio legale (nome, mail, telefono)
2. il **nome** del referente responsabile (nome, mail, telefono)
3. la **categoria** della candidatura e il **premio**
4. per i premi individuali specificare il **nome** del professionista candidato
5. la **motivazione**

Tutte le candidature dovranno evidenziare e supportare in termini concreti (e preferibilmente misurabili) le modalità con cui la squadra e/o il professionista ha contribuito al successo dello Studio e alla valorizzazione della professione.

Per le categorie legate a specifiche operazioni vanno indicate **al massimo due mandati**, ritenuti di sostegno alla candidatura e coerenti con i criteri di valutazione.

Per qualsiasi informazione relativa alla candidatura contattare il **Centro Studi TopLegal** al numero di telefono 02.87084120 o via e-mail centrostudi@toplegal.it



LE NOVITÀ DEL DECENNALE

L'edizione del decennale dei TopLegal Awards segna un'unica grande novità, ossia quella del ritorno delle premiazioni dei professionisti nei singoli settori, che continuano a mantenere la tradizionale suddivisione in dieci categorie come sotto indicato.

INDICE DELLE CATEGORIE AWARDS 2016

Premi Individuali

- Professionista dell'anno
- Managing/Senior partner dell'anno
- Professionista donna dell'anno
- Professionista emergente dell'anno

Premi Studio

- Studio italiano dell'anno
- Studio dell'anno: Nord/Centro/Sud
- Studio dell'anno: Innovazione
- Studio dell'anno: Best place to work
- Italian desk dell'anno

Premi Settore (Squadra)

- **Amministrativo**
- **Autorità Indipendenti**
- **Banking & Finance**
- **Capital Markets**
- **Contenzioso e Arbitrati**
- **Corporate / M&A**
- **Intellectual Property**
- **Lavoro**
- **Tax**

Premi Settore (Professionista)

- **Amministrativo**
- **Autorità Indipendenti**
- **Banking & Finance**
- **Capital Markets**
- **Contenzioso e Arbitrati**
- **Corporate / M&A**
- **Intellectual Property**
- **Lavoro** Contenzioso
- **Lavoro** Diritto Sindacale e Relazioni Industriali
- **Penale** Ambientale
- **Penale** Finanziario
- **Penale** Societario
- **Penale** Tributario
- **Tax** Consulenza
- **Tax** Contenzioso



CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI/VINCITORI

1. PREMI INDIVIDUALI

I premi riconoscono il **contributo eccezionale individuale** alla professione e allo studio di riferimento.

I fattori principali per la valutazione della giuria sono:

- il contributo personale all'espansione, alla crescita e all'innovazione dello studio
- la capacità di interpretare le nuove esigenze del mercato
- il ruolo da protagonista in operazioni o mandati di rilievo
- la capacità di abbinare ampi riconoscimenti professionali da colleghi e clienti

Inoltre per le categorie

Managing/Senior Partner dell'anno:

- l'attività favorevole allo sviluppo dello studio-istituzione

Professionista donna dell'anno:

- la consapevolezza e l'impegno nel favorire l'equilibrio di genere oltre l'attività professionale

Professionista emergente dell'anno (under 35):

- l'autonomia di gestione e la capacità di relazionarsi con il team e i clienti

2. PREMI STUDIO

I premi saranno assegnati agli Studi che hanno raggiunto con successo i propri obiettivi strategici.

I fattori principali per la valutazione della giuria sono:

- lo sviluppo di aree e modelli innovativi (tecnici-legali, di servizio e di pricing)
- il compimento di un mandato (giudiziale o stragiudiziale) particolarmente distintivo
- la crescita sostenibile, compresa l'espansione nazionale e internazionale
- la politica di crescita interna

Inoltre per le categorie

Studio dell'anno Best place to work:

- la formazione e le prospettive di crescita professionale e i percorsi di carriera
- il miglior equilibrio tra lavoro e vita privata

Italian desk dell'anno:

- il percorso di crescita e lo sviluppo del desk
- le operazioni significative e strategiche

3. PREMI SETTORE

Per ogni candidatura bisogna descrivere:

- la sfida, il caso, il progetto e/o l'attività meritevole affrontata con il cliente
- la soluzione implementata (sottolineando gli eventuali elementi di innovatività, criticità, unicità)
- il risultato e l'impatto sul business

Le motivazioni dovranno far emergere in termini concreti (e se possibile misurabili quali-quantitativamente) i contributi garantiti dallo studio al successo dell'operazione e i vantaggi per il cliente.

N.B. Sono da considerare solo i mandati conclusi nel periodo di riferimento.